

CONVERGENCES ENTRE MODELES ESAT ET INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Passerelles pour trajectoires professionnelles
et attractivité des métiers

POUR CEUX QUI NE CONNAISSENT PAS ... IAE/ACI*

L'Insertion par l'Activité Economique s'adresse à des « personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières »

Sont concernés notamment, et de façon non exhaustive :

- *Les demandeurs d'emploi de très longue durée*
- *Les bénéficiaires des minimas sociaux*
- *Les jeunes peu ou pas qualifiés.*
- *Les personnes reconnues travailleur handicapé.*
- *Les réfugiés.*
- *Les personnes sous-main de justice*
- *Les personnes sans domicile...*



*Atelier et Chantier d'Insertion =
cumul des critères =>*

*Problématiques sociales +++
Carences de codes attendus en
entreprise*

=>

« 1^{ère} marche »

activité de production =

« support d'insertion »

** article L5132-1 du code du travail*

P- - - - N!

P- - - - N!

C'EST VACHEMENT BIEN...

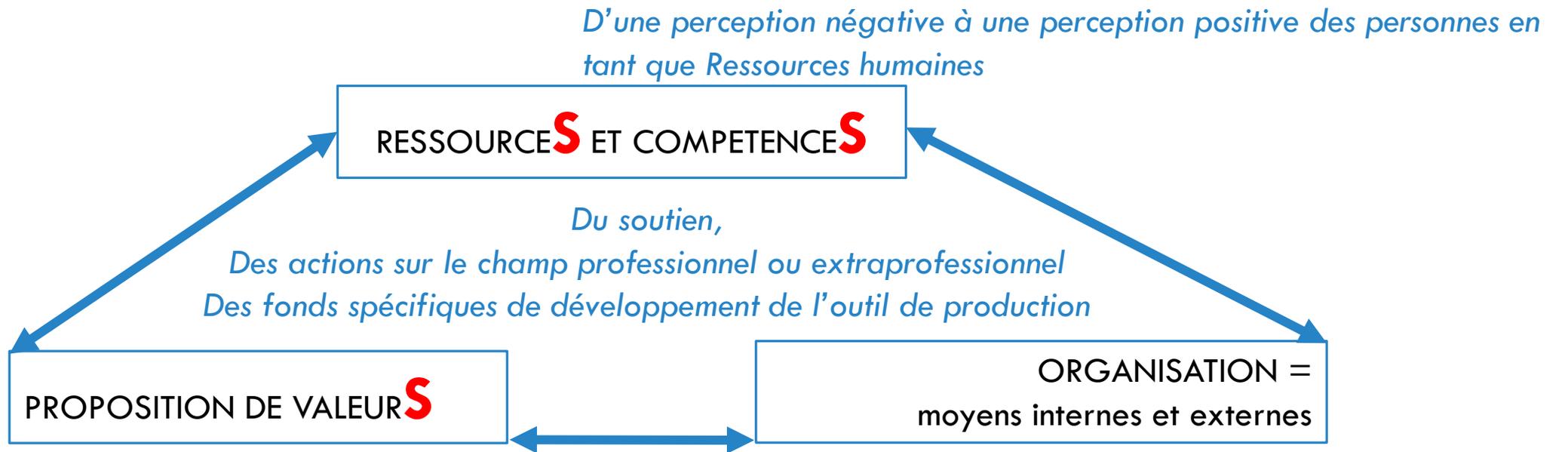
NOUS SOMMES QUAND MÊME TOUS ...

des business model inclusifs*

* *Le business model des entreprises sociales inclusives Cas des « secteurs » protégé, adapté et de l'insertion par l'activité économique en France.* <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-01202635/>



= modèle d'affaire qui s'appuie et sert un projet social



- 1 « client » prioritaire = le « travailleur »
- 1 client production
- 1 client = le financeur (Aide au poste, Subvention)

*Pour un environnement « capacitant »**
Un taux d'encadrement sensiblement équivalent entre ESAT et ACI

3 offres de services directes et indirectes



ESAT ACI



* Apprendre au travail- favoriser un environnement capacitant.
Solweig Fernagu Oudet. <https://www.cairn.info/apprendre-au-travail--9782130588948-page-201.htm>

LE RÉEL DÉFI D'UNE STRUCTURE D'INSERTION PAR LE TRAVAIL: SOUTENIR LE POUVOIR D'AGIR

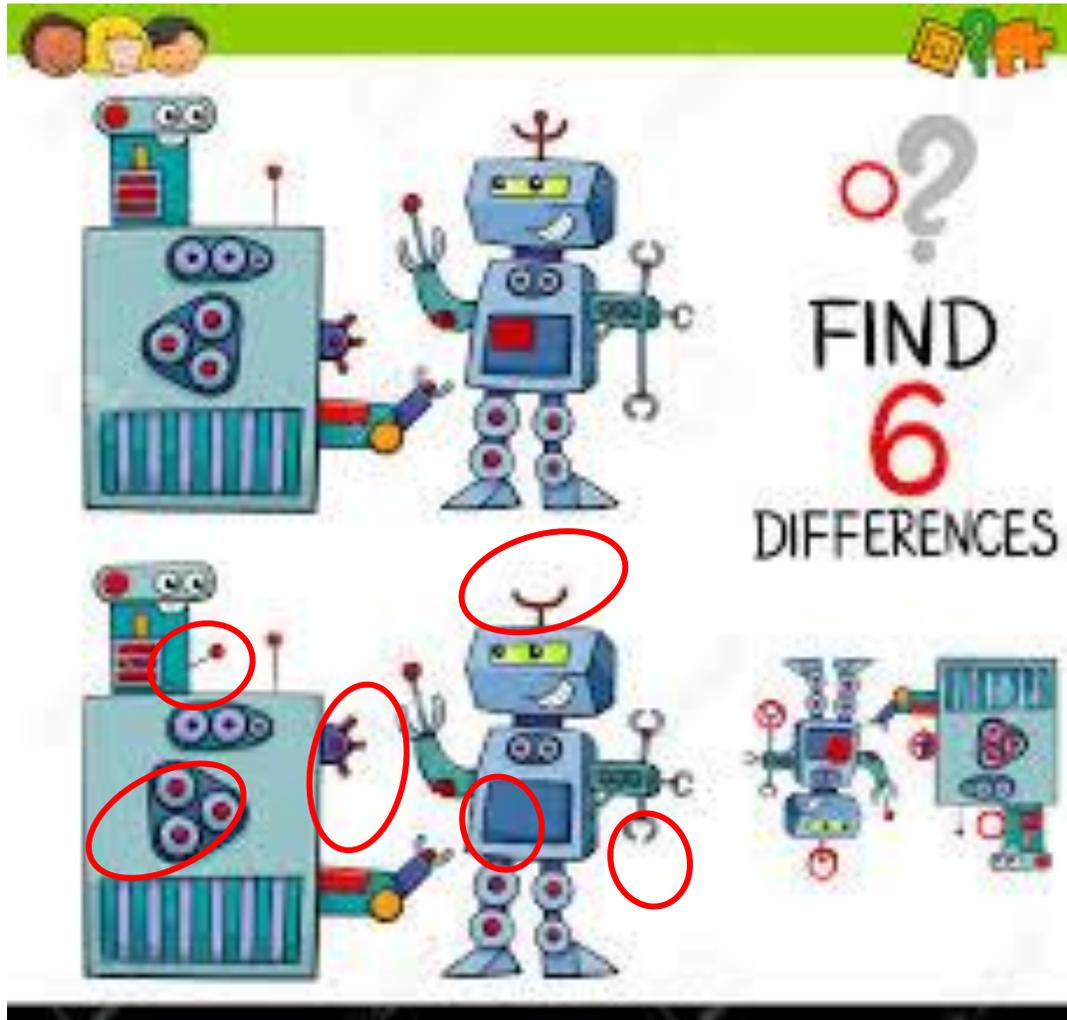
- La nécessité de travailler ensemble: métiers d'encadrement ET d'accompagnement en synergie
- Le rôle prépondérant du Moniteur : S'appuyer sur les Référentiels Compétences pour les médiations employeurs, et s'il en est la Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience
- Des pratiques gagnantes: LE MOUVEMENT !

sur les contenus du travail, sur les modes d'organisations (Co tutorat en situation de travail, responsabilisation du travailleur), projection par l'information et l'échange collectif, visites d'entreprise...

- La formation pas seulement comme fin mais comme moyen d'une expérimentation
- L'importance des interactions informelles: les favoriser et accepter qu'on ne peut tout mesurer



LES DIFFÉRENCES NOTABLES



La reconnaissance et le statut

La taille... de la structure

Le périmètre... du projet individualisé

L'objectif De sortie

Le temps D'accompagnement

la place sur le marché concurrentiel

la précarité institutionnelle/ les tutelles

DES CONVERGENCES : RÉFORMES DE NOS SECTEURS RESPECTIFS



- Une histoire parallèle: Des centres d'adaptation à la vie active à la médiation employeurs ...
- une sémantique qui tend à se rapprocher
- Le contrat passerelle l'équivalent d'«une prestation non encadrée »
- Des Publics fragilisés durablement et donc des Expérimentations pour une durée indéterminée... : Territoire Zéro Chômeurs; CDI inclusion

! inscription pôle emploi pour les passerelles et la mobilisation de nouveaux moyens!

! carnet de compétences pour l'expérimentation milieu ordinaire

- Cumul temps partiel ESAT et milieu ordinaire

- Durée des PMSMP
- Inscription Pôle Emploi
- Carnet de parcours et de Compétences
- Adhésion à un OPCO
- Ouverture du CPF

Trajectoires
Professionnelles

Droits des
personnes

DES PASSERELLES POSSIBLES? DES PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT COMMUN...



Se connaître et se reconnaître au local

Des travaux en cours dans les réseaux « généralistes » pour de futures propositions : exemple de l'URIOPSS haut de France

- L'insertion par l'activité Economique soutenue pour préparer aux besoins de recrutement du secteur.
=> Des expérimentations pour préparer vos futurs collaborateurs:



- « Attractivité Médicosocial » : Mobilisation des acteurs pour accompagner les publics EA et IAE vers les métiers du médico social sur 2 régions (Ile de France)- Cabinet Respiroh
- « projet Colibri » : immersion en ESMS/ ESAT et préparation aux diplômes Moniteur d'atelier. Une expérience qui s'appuie d'abord et avant tout sur le potentiel et le parcours du salarié ACI
- une action qui répond aux besoins des 3 parties :

Salarié ACI : Expérience immersive qui permet de confirmer un projet et se préparer au titre pro ME

ESAT : Appui au quotidien aux professionnels, ingénierie de parcours

A la Sortie: CDI pour le salarié, un recrutement réussi pour l'ESAT et Objectif atteint pour l'ACI.