

WEBINAIRE D'INTERCONNAISSANCE



Mardi 14 mai 2024
15h-16h30

PRÉSENTATION DU GROUPE DE TRAVAIL



Ouvrant chacune en faveur du droit à l'emploi en promouvant l'emploi inclusif et engagées dans un travail collectif, nous avons souhaité favoriser l'interconnaissance de nos activités, missions et organisations au sein de nos réseaux, et ce afin de favoriser encore davantage les coopérations au niveau local.

→ Groupe de travail actif depuis décembre 2023.

→ Ouvert à d'autres structures.

→ Ce webinaire est le premier axe de la feuille de route déterminée en commun.

OBJECTIFS DE CE WEBINAIRE

- Favoriser l'interconnaissance des acteurs entre TZCLD et le Secteur du travail protégé et adapté (dont ANDICAT, APF France Handicap, Réseau Gesat, UNAPEI)
- Décrypter le projet TZCLD et le STPA
- Présenter les activités, missions et organisations des acteurs
- Présenter les collaborations existantes et les modes de coopération possibles, notamment au niveau local



Cofinancé par
l'Union européenne



DÉROULÉ

- Temps participatif d'interconnaissance : STPA, ESAT, EA, TZCLD, etc. Kesako ?
- Quelques exemples de coopérations territoriales
- Outils et ressources utiles
- Temps d'échanges



Cofinancé par
l'Union européenne



wooclap



Cofinancé par
l'Union européenne



CLÉS DE REPÈRE STPA

Secteur du Travail Protégé et Adapté

ESAT

*Etablissements et Services
d'Accompagnement par le Travail*

EA

Entreprises Adaptées



Cofinancé par
l'Union européenne



CLÉS DE REPÈRE STPA

1 430 ESAT

(Etablissements et Services
d'Accompagnement par le Travail)

En moyenne un ESAT :



compte **90 professionnels**
en situation de handicap



est positionné sur **7 filières métiers**



et réalise un chiffre d'affaires annuel
de **1 million d'euros**

950 EA

(Entreprises Adaptées)

En moyenne une EA :



compte **46 professionnels**
en situation de handicap



est positionnée sur **5 filières métiers**



et réalise un chiffre d'affaires annuel
de **1,3 million d'euros**

2 400 STRUCTURES DE L'ESS

- **170 000 professionnels** en situation de handicap
- Une offre de services de **+ de 200 filières métiers**

DES ACTEURS DE L'ÉCONOMIE LOCALE

- **1 prestataire responsable** toutes les **15 communes**
- **86% des clients des ESAT-EA** sont situés dans la même **région** que leur prestataire



Cofinancé par
l'Union européenne



TOP 7 DES SECTEURS D'ACTIVITE

	ESAT	EA
Conditionnement, logistique et transport	76%	41%
Espaces verts et paysagers	77%	37%
Nettoyage et entretien	65%	35%
Production industrielle	46%	30%
Prestations administratives	32%	29%
Services Généraux	32%	25%
Restauration, hébergement et services touristiques	37%	11%

Les ESAT-EA ont en moyenne un portefeuille de **150 clients actifs**.

78% des clients des ESAT-EA sont issus du secteur privé.

LES MISSIONS DES ÉTABLISSEMENTS

ESAT

- Offrir un soutien médico-social et éducatif
- Proposer une activité à caractère professionnel
- Favoriser un épanouissement personnel et une intégration sociale

Article L344-2 du *Code de l'Action Sociale et des Familles*

EA

Permettre à leurs salariés
« d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à leurs possibilités, afin qu'ils obtiennent ou conservent un emploi ».

Article L 5213-13-1 du *Code du Travail*



Cofinancé par
l'Union européenne



LES TRAVAILLEURS ET SALARIÉS EN ESAT ET EA

ESAT

Admission

- **Capacité de travail** : Décision de la CDAPH (prochainement sur proposition de France Travail) : 1/3 de la capacité de travail d'une personne valide

Statut et ressources

- **Usagers d'ESMS** (« travailleurs d'ESAT ») (contrat de soutien et d'accompagnement par le travail)
- **Ressources** : Rémunération garantie (aide au poste et rémunération directe) et AAH différentielle

EA

- **Au moins 55% de l'effectif** : Personnes ayant une RQTH, qui ne peuvent, temporairement ou durablement, s'insérer dans le milieu ordinaire **MAIS** qui possèdent une capacité de travail supérieure aux travailleurs d'ESAT

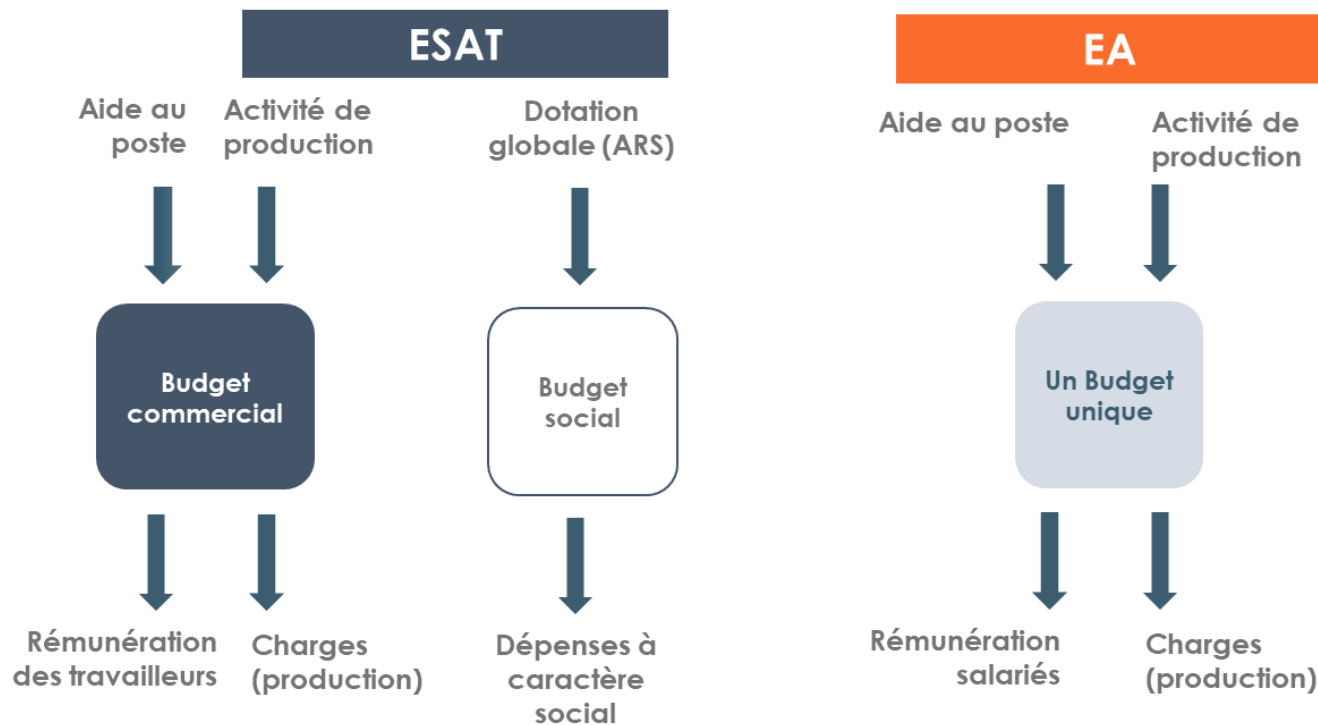
- **Salariés** (CDI, parfois CDD...)
- **Ressources** : au moins 100% du SMIC



Cofinancé par
l'Union européenne



LE FINANCEMENT



Cofinancé par
l'Union européenne



UN SECTEUR EN PLEINE MUTATION : LES ESAT



UN SECTEUR EN PLEINE MUTATION : LES ESAT

Droits individuels

- Souscription obligatoire à une **complémentaire santé** pour les travailleurs (**loi Plein emploi**)
- Rendre obligatoire la récupération majorée des **dimanches et des jours fériés** (**Plan ESAT**)
- Alignement sur les **congés exceptionnels** garantis aux salariés (**Plan ESAT**)
- Droit à la formation : incitation à l'ouverture du **CPF** pour chaque travailleur (**Plan ESAT**)
- Droit **d'alerte et de retrait** (**loi Plein emploi**)
- **Carnet de parcours et de compétences** pour chaque travailleur (**Plan ESAT**)

Droits collectifs

- Droit à la représentation au sein de l'ESAT (délégué des personnes sur les sujets individuels, instance mixte sur les sujets hygiène, sécurité et conditions de travail) (**Plan ESAT**)
- Droit d'adhérer à un syndicat (**Loi Plein emploi**)
- Droit de grève (**Loi Plein emploi**)
- Expression collective sur le temps de travail (**Loi Plein emploi**)
- Participation au CSE avec voix consultative (**Loi Plein emploi**)



Cofinancé par
l'Union européenne



UN SECTEUR EN PLEINE MUTATION : LES ESAT

Accompagnement du projet professionnel

- Formation à l'**autodétermination** (Plan ESAT)
- Droit à la formation : incitation à l'ouverture du **CPF** pour chaque travailleur (Plan ESAT)
- **Carnet de parcours et de compétences** pour chaque travailleur (Plan ESAT)

Passerelles vers le Milieu ordinaire

- Possibilité de **cumuler un temps partiel ESAT/MO** (Plan ESAT)
- Développement des **conventions d'appui** et des **Plateformes emploi accompagné** en tant que relais pour les personnes souhaitant aller vers le MO (Plan ESAT)
- Positionnement de **France travail/Cap emploi** dans le parcours des personnes ayant une RQTH : guichet unique, accompagnement du projet de la personne, préconisation d'orientation vers le MO ou le secteur protégé (Loi Plein emploi)



Cofinancé par
l'Union européenne



UN SECTEUR EN PLEINE MUTATION : LES EA

Constat : Un taux de chômage élevé chez les personnes en situation de handicap, en particulier les plus éloignées de l'emploi (2 fois celui de la population active globale)

Plusieurs organisations du secteur adapté signataires en juillet 2018 de l'engagement national *Cap vers l'entreprise inclusive*

→ **Objectif : Réduire le taux de chômage des personnes en situation de handicap à travers une réforme du secteur adapté.**

Concrétisation :

- Un **effort budgétaire de l'Etat** pour accompagner les mesures et une évolution du financement des EA
- Evolution dans le fonctionnement des EA : **55%** de personnes en situation de handicap (contre 80% auparavant)
- Mise en œuvre **via 2 expérimentations (CDD Tremplin et EATT)** favorisant la mise à l'emploi (+ accompagnement socio pro + formation) de **travailleurs handicapés éloignés du marché du travail** et leur bascule vers une embauche dans une entreprise dite "ordinaire »
- **Pérennisation des expérimentations** en 2023 dans le cadre de la loi pour le plein emploi (décret du 10 février 2024).

LE CDD TREMPLIN EN EA

Pour qui ?

Les travailleurs disposant d'une RQTH sans emploi, ou qui courent le risque de perdre leur emploi.

Un dispositif

porté par les Entreprises Adaptées.

30 %

de sorties vers l'emploi durable.

Un contrat

(un CDD conclu en application du I de l'art. L. 1242-3 du CT)

de 4 mois minimum
à 24 mois maximum
et de 20 heures par
semaine minimum.

Un accompagnement socio-professionnel

Une évaluation des capacités et des compétences.
Un accompagnement renforcé et personnalisé.
Des formations adaptées aux besoins du salarié.

Une expérimentation

basée sur le volontariat.

Un parcours de transition

Une mise en situation professionnelle.
Une prestation de service en entreprise.
L'insertion en milieu ordinaire.



**Cap vers
l'entrepris
e inclusive
!!!**

APF FRANCE HANDICAP

- Une association créée en 1933, reconnue d'utilité publique, de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et de leurs proches. **APF France handicap est le 1er acteur associatif du handicap en France.**
- Un mouvement de personnes en situation de handicap et une association nationale qui propose des solutions d'accompagnement aux personnes dans tous les domaines de la vie, y compris dans le champ de l'emploi (EA, ESAT, prestataire des PAS handicap moteur (prestations d'appui spécifique Agefiph), plates formes Emploi, coaching et remobilisation vers l'emploi, IEM de formation professionnelle pour les jeunes en situation de handicap, emploi accompagné, offre de formation et de sensibilisation Emploi / handicap...)



15 000 salariés | **35 000** usagers | **20 000** adhérents | **12 500** bénévoles
458 structures d'accompagnement dans toute la France



Cofinancé par
l'Union européenne



APF entreprises propose un accompagnement social et professionnel au sein de 27 entreprises adaptées (jusqu'à 75% des salariés en situation de handicap), d'entreprises adaptées de travail temporaire (EATT) et de 27 ESAT ; 7 secteurs d'activités (textile, économie circulaire, électronique, numérique, industrie ...) et + d'une trentaine de métiers différents proposés au sein de ces structures.

APF Entreprise agit par la formation, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, le maintien dans l'emploi et l'accompagnement individualisé vers l'emploi.



6000 salariés et travailleurs, dont **4800** en situation de handicap

1er réseau national engagé dans le déploiement des CDD Tremplin en EA (environ 1000 personnes accompagnées en CDD tremplin depuis 2019 et 30% de sortie en milieu ordinaire de travail) ; accompagnement de personnes en situation de handicap éloignées de l'emploi vers l'emploi durable

ANDICAT (Association nationale des équipes de Direction en ESAT)

ANDICAT a été créée en 1997 sur une initiative commune de directeurs et cadres d'ESAT.
L'association est aujourd'hui la première représentante de ces structures et rassemble près d'un millier d'adhérents.

Notre mission, préserver et défendre le travail protégé

La force de ANDICAT repose sur sa représentativité du secteur, l'expertise de ses propositions, sa proximité avec le terrain, sa capacité de mobilisation et son esprit de dialogue avec l'ensemble des acteurs.

Un ancrage local fort avec des Délégués régionaux et Correspondants départementaux sur l'ensemble du territoire national.



Une offre de services ciblée pour les ESAT

Formations :

- Près de 31 formations différentes proposées, dont des formations pour les travailleurs d'ESAT
- L'obtention de la certification Qualiopi en 2021

Fiches pratiques :

- Un abonnement annuel à 65 €
- Une actualisation régulière avec appui d'un cabinet d'avocats

Evénements :

- L'organisation d'événements annuels à Paris et en Région
- Pour favoriser la prise de hauteur sur certains sujets, les retours d'expériences et les échanges

RESEAU GESAT

Créer la rencontre entre l'offre des 2 400 prestataires responsables ESAT-EA et les besoins de leurs futurs clients privés ou publics à travers trois missions stratégiques :

PROMOUVOIR

Valoriser le **professionnalisme et les compétences** des 170 000 travailleurs handicapés d'ESAT-EA auprès de leurs parties prenantes



Faire connaître **l'étendue de l'offre** de services des prestataires responsables et leur **capacité d'innovation**

ACCOMPAGNER

Structurer l'offre des **prestataires** du Secteur du Travail Protégé et Adapté pour répondre aux besoins de leurs clients...



... et pour faire face aux **nouveaux enjeux économiques en matière d'inclusion et de RSE**

DÉVELOPPER

Renforcer les relations **économiques** entre ESAT-EA et donneurs d'ordre privés et publics, en conseillant ces derniers dans leur **politique d'achats responsables**...



... et plus largement **dans leur démarche de RSE**

En 2023 : **1 160 ESAT-EA** adhérents | **133 partenaires** privés et publics | **35 000** mises en relation



Cofinancé par
l'Union européenne



UNAPEI

POUR QUI ?



200 000
enfants et adultes

avec :

- trouble du neurodéveloppement (TND) (handicap intellectuel, autisme...)

- polyhandicap

- handicap psychique



Dont : **72 000**
Majeurs protégés

et leurs familles

PAR QUI ?



330
associations parentales
militantes, actrices
sur leur territoire



+ 78 800
professionnels

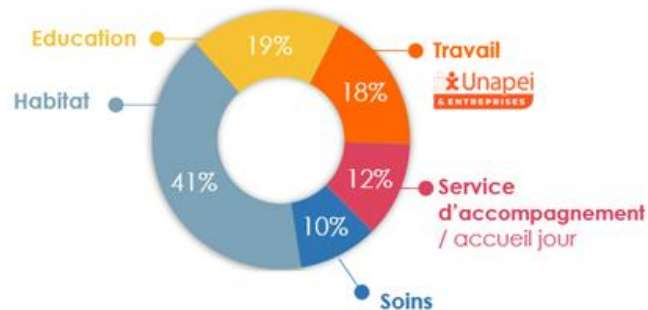


+ 45 000
adhérents

COMMENT ?

3 300

lieux d'accueil, services d'accompagnement et de protection juridique



Sources : tableaux de bord et bases de données Tête de réseau Unapei et étude empreinte socio-économique



Cofinancé par
l'Union européenne



UNAPEI & ENTREPRISES



- **60 000 personnes** en situation de handicap intellectuel
- accompagnées par les associations du réseau Unapei à travers **600 ESAT** et **120 EA**
- en collaboration avec des **entreprises** et des **collectivités territoriales**
- **Partout en France**

TZCLD : LES CONVICTIONS

***« Chacun a le devoir de travailler
et le droit d'obtenir un emploi »***

Préambule de la constitution de 1946



Personne n'est inemployable

Lorsque l'emploi est adapté aux capacités
et aux compétences des personnes.



Ce n'est pas le travail qui manque

Un grand nombre de travaux utiles,
d'une grande diversité, restent à réaliser.



Ce n'est pas l'argent qui manque

La privation d'emploi coûte plus cher que la production d'emploi.

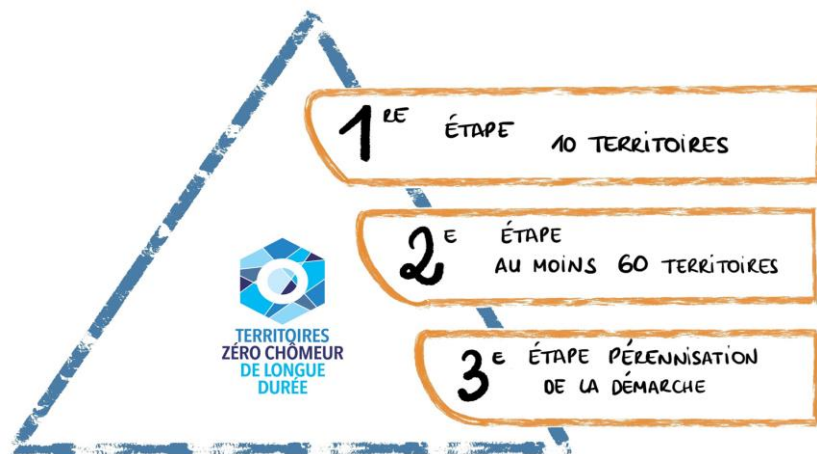


Cofinancé par
l'Union européenne

LES FONDAMENTAUX

1. Un projet développé à partir des personnes privées durablement d'emploi et avec elles
2. L'exhaustivité par la coopération territoriale
3. La création des emplois supplémentaires nécessaires au territoire

LE CALENDRIER

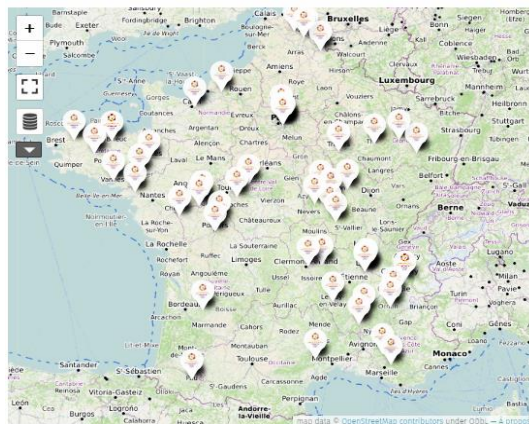


1^{re} étape, 2016-mi 2021 : 10 premiers territoires expérimentaux

2^e étape, mi 2021-mi 2026 : au moins 60 territoires expérimentaux

3^e étape : pérennisation de la démarche

LES TERRITOIRES HABILITÉS



10 territoires habilités lors de la 1^{re} étape expérimentale

2^e étape : nouvelles habilitations au fil de l'eau 2021-2024 (68 territoires habilités actuellement, 8 en attente d'habilitation)

⇒ [cartographie des territoires habilités](#)



Martinique



La Réunion

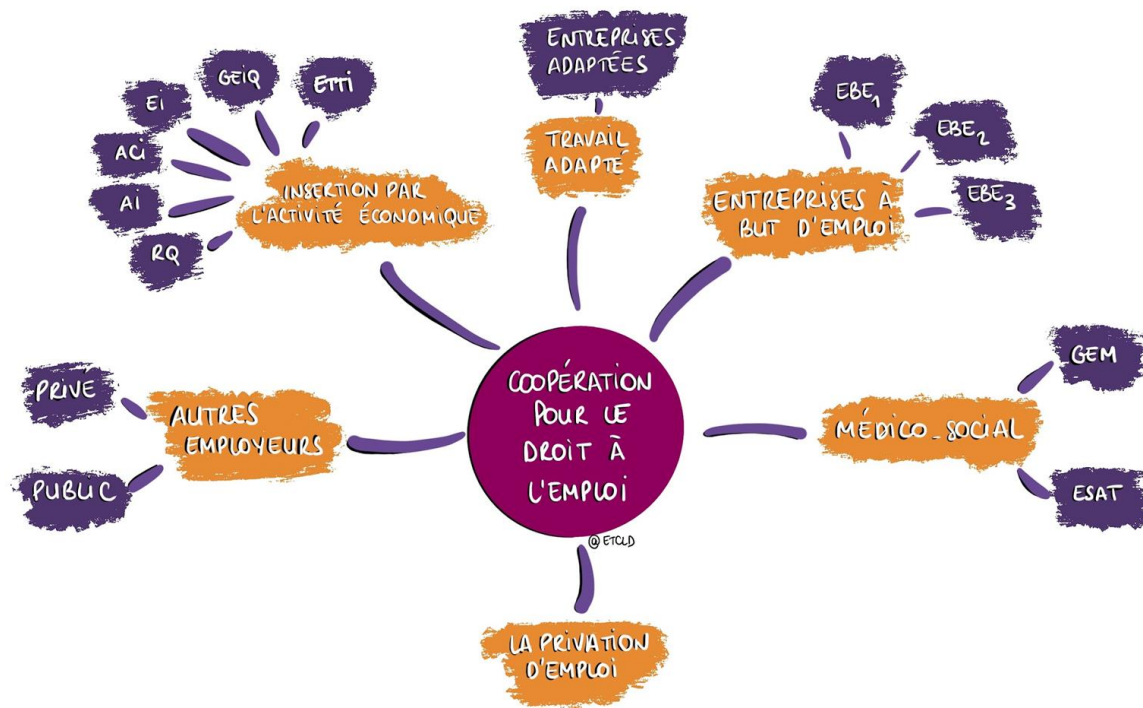
LES PROJETS ÉMERGENTS



83 projets émergents qui se préparent pour l'appel à projets actuel ou pour l'après 2026

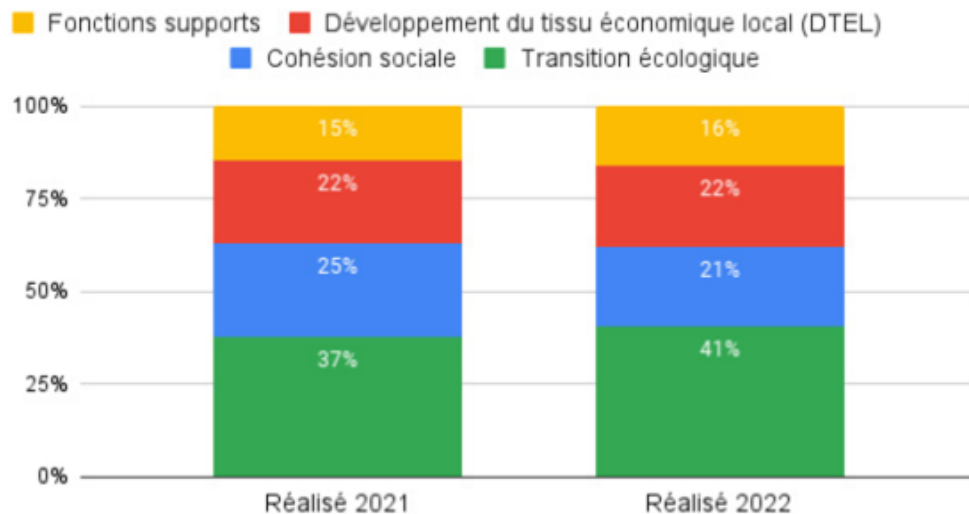
⇒ [cartographie des projets émergents](#)

LES PARTENAIRES DU DROIT À L'EMPLOI



LES THÉMATIQUES D'ACTIVITÉS DES EBE

RÉPARTITION DES ETP CONTRACTUELS MOYENS PAR ACTIVITÉ



Source : ETCLD, Notre XP

LES CHIFFRES CLÉS

- Moyenne d'âge des personnes issues de la privation d'emploi : 46,3 ans
- Durée moyenne de privation d'emploi : 56,6 mois
- 68 % en privation totale d'emploi
- 57 % de femmes
- 72 EBE conventionnées
- 3 166 personnes issues de la privation d'emploi embauchées en EBE depuis le début de l'expérimentation
- 2 591 personnes issues de la privation d'emploi en EBE le 7 mai 2024

LA PLACE DU HANDICAP DANS LE PROJET

- 24,18 % des salarié·es des EBE en situation de handicap (21% en 2021, 23% en 2022) soit 643 personnes
- dès 2018, intégration de la thématique handicap dans les actions de TZCLD et développement de partenariats :
 - avec APF France handicap : membre du CA de TZCLD depuis 2018, plan d'action annuel APF France handicap / TZCLD
 - avec l'Agefiph : convention tripartite TZCLD - ETCLD - Agefiph depuis 2019
 - groupe de travail Handicap X TZCLD
- ambitions : informer, sensibiliser et former les acteurs du projet TZCLD sur l'inclusion dans l'emploi, favoriser les coopérations locales, communiquer

2 ORGANISATIONS POUR UN MÊME PROJET



- Evaluation de la maturité des territoires en vue de leur habilitation
- Pilotage de l'expérimentation
- Appui aux territoires expérimentaux
- Bilan et évaluation

=> 69 référents handicap dans les EBE

=> 2 référentes mission handicap



- Accompagnement les territoires
- Diffusion du projet
- Production de travaux de recherche
- Actions de plaidoyer

=> 1 chargé de suivi des partenariats inclusion

LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LES ENTREPRISES À BUT D'EMPLOI

156 démarches de reconnaissance de handicap initiées une fois la personne embauchée dans l'EBE depuis le début de l'expérimentation

La grande majorité des titres ouvrant à la BOETH concerne une RQTH (75 %)

30h par semaine / 0,85 ETP : durée moyenne contractuelle des emplois en entreprises à but d'emploi

En 2023, 9,4% des salariés en situation de handicap dans les entreprises à but d'emploi occupent des postes d'encadrement

1 EBE dont plus de 61 % de son effectif est BOETH

EXEMPLES DE COOPÉRATIONS TERRITORIALES



Cofinancé par
l'Union européenne



POUR UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE ET INCLUSIVE

PRÉSENTATION D'UNE EBE - ZOU VAÏ TERRITOIRE D'APT LUBERON

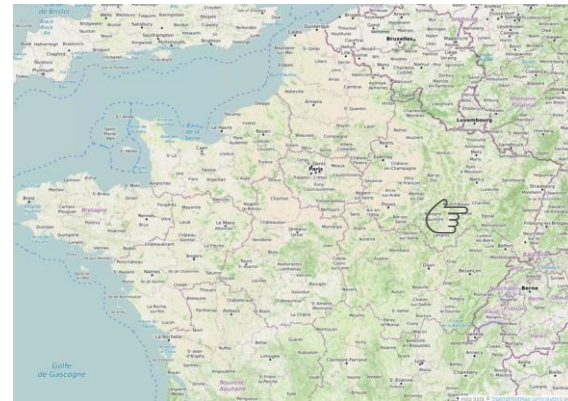
- Territoire Apt Luberon (3 communes concernées - 17 000 habitants)
- Ouverture de l'EBE en octobre 2022
- 3 pôles d'activités : Services ; Agriculture ; Bati transition éco
- 85 salarié·es dont 77 issu.es de la privation d'emploi (65 ETP)
- 55 % de BOETH
- Partenariat Agefiph
- 1 référent handicap



COOPÉRATION ENTRE LE TERRITOIRE HABITÉ DE THAON LES VOSGES ET APF ENTREPRISE VOSGES

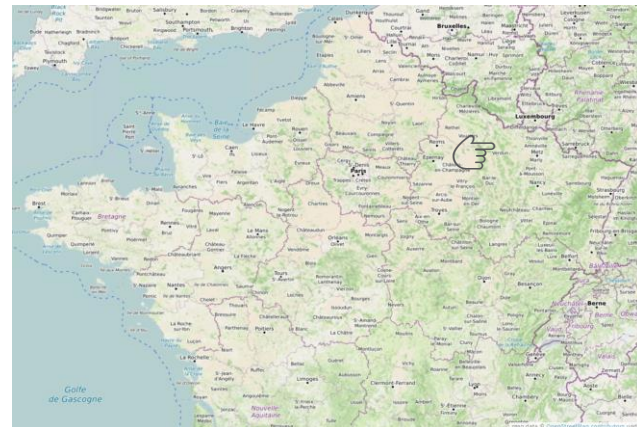


- Participation au Comité Local pour l'Emploi et aux commission d'orientation
- Sensibilisations et accompagnement sur les dossiers RQTH, actions de sourcing de PSH privées d'emploi
- Intervention dans les formations des équipes projets
- Organisation de visites de l'EA et d'événements locaux



COOPÉRATION ENTRE LE PROJET ÉMERGENT DE STENAY ET L'ADAPEI MEUSE

- Démarrage du projet en 2021
- Projet porté par la Communauté de communes du Pays de Stenay et du Val Dunois (40 communes concernées)
- 9 800 habitants - 340 personnes privées durablement d'emploi volontaires
- Création de l'association Demain en mains pour le portage de l'EBE (Gouvernance : SIAE, Centre social, Collectivités, ADAPEI)



[Témoignage enregistré de Maxime Chaomleffel](#) - Chef de service - Adapei de la Meuse

SYNTHÈSE DES COOPÉRATIONS POSSIBLES

AU NIVEAU DU PILOTAGE TERRITORIAL DU DROIT À L'EMPLOI

=> participer à la dynamique de coopération territoriale en faveur du droit à l'emploi en participant aux CLE et/ou à son animation (équipe projet)

Concrètement cela peut signifier :

- *contribuer à l'identification des personnes privées durablement d'emploi*
- *contribuer à l'offre de solution d'emploi pour les personnes*
- *contribuer à porter un message collectif si un manque de places en EA ou en ESAT est constaté sur le territoire*
- *veiller à la non concurrence ou à la complémentarité des activités développées au sein de l'EBE avec les activités développées dans les EA/ESAT du territoire*



Cofinancé par
l'Union européenne



SYNTHÈSE DES COOPÉRATIONS POSSIBLES

AU NIVEAU DES ENTREPRISES À BUT D'EMPLOI

- => contribuer à la préfiguration de l'EBE
- => participer à la gouvernance de l'EBE
- => faciliter l'accompagnement des salariés en situation de handicap dans l'EBE

Concrètement cela peut signifier :

- *faire partie de l'équipe de préfiguration de l'EBE*
- *présider ou siéger au CA de l'EBE*
- *adosser l'EBE à une EA ou à un ESAT existant*
- *contribuer à l'adaptation des postes et au management inclusif dans l'EBE*
- *développer des partenariats entre EA/ESAT existants et l'EBE (sous-traitance, co-traitance, coélaboration de productions, etc.)*



Cofinancé par
l'Union européenne



RESSOURCES ET OUTILS

- [Réseau Gesat](#)
- [Unapei / Unapei & entreprises](#)
- [APF France Handicap / APF Entreprises](#)
- [ANDICAT](#)
- [Observatoire économique national des achats responsables auprès des ESAT-EA](#)
- [Vidéos de présentation du STPA : Vidéo 1 / Vidéo 2](#)
- [Enseignements du partenariat ETCLD - TZCLD - Agefiph - 2022](#)
- [Cartographies des territoires habilités et projets émergents](#)



La concertation Droit à l'emploi

Nos cinq organisations sont engagées dans la concertation pour une loi du droit à l'emploi aux côtés de onze autres structures nationales :

- quatre conférences territoriales à venir d'ici à fin 2024
- un événement de clôture début 2025

Un objectif : porter collectivement une loi qui fasse véritablement de l'emploi un droit pour toutes et tous

Toutes les infos sur le site www.droitalemploi.fr



Cofinancé par
l'Union européenne



TEMPS D'ÉCHANGES



Cofinancé par
l'Union européenne



POUR UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE ET INCLUSIVE

CONTACTS

- ANDICAT : Axelle Pruvot - a.pruvot@andicat.org
- APF France handicap : Carole Saleres - carole.saleres@apf.asso.fr
- Réseau Gesat : Aurélie Berlioz - aurelie.berlioz@reseau-gesat.com
- UNAPEI : Agathe Martin - a.martin@unapei.org
- TZCLD : Yohann Taitard - yohann.taitard@tzclld.fr



Cofinancé par
l'Union européenne

